

## **SAM - Systematiskt arbetsmiljöarbete**

### **Uppföljning 2021**



## Innehåll

|   |   |
|---|---|
| SAM - Systematiskt arbetsmiljöarbete Uppföljning 2021 ..... | 1 |
| Årsuppföljning SAM 2021 .....                               | 3 |
| Bakgrund .....  | 3 |
| Arbetsmiljö inom Ragunda kommun .....                       | 3 |
| Planering av systematiskt arbetsmiljöarbete – SAM.....      | 3 |
| Uppföljning av SAM 2021.....                                | 4 |
| CSG - Central samverkansgrupp .....                         | 4 |
| FSG – Samverkan på förvaltningsnivå .....                   | 4 |
| APT – Arbetsplatsträff.....                                 | 4 |
| RUS- Resultat- och utvecklingssamtal .....                  | 4 |
| Skyddsorganisation.....                                     | 5 |
| Skyddsronder .....  | 5 |
| Samordningsansvar .....                                     | 5 |
| Utbildning.....   | 5 |
| HLR.....  | 5 |
| SBA .....   | 5 |
| Grundläggande brandkunskap.....                             | 5 |
| Grundutbildning i arbetsmiljöarbete.....                    | 5 |
| Sjukfrånvaro 2021 .....                                     | 6 |
| Tillbud och arbetsskador 2021 .....                         | 6 |

## Årsuppföljning SAM 2021

### Bakgrund

Föreskrifterna om systematiskt arbetsmiljöarbete gäller för alla arbetsgivare. Systematiskt arbetsmiljöarbete innebär att undersöka, genomföra och följa upp verksamheten för att förebygga olyckor och ohälsa.

AFS 2001:1 Systematiskt arbetsmiljöarbete:

- *Preciserar krav på grundläggande aktiviteter i arbetsmiljöarbetet.*
- *Gäller för alla arbetsgivare*
- *Omfattar alla arbetstagare.*
- *Omfattar alla förhållanden i arbetsmiljön.*

### Arbetsmiljö inom Ragunda kommun

Arbetsmiljöarbetet finns reglerat i följande styrdokument inom Ragunda kommun:

- *Arbetsmiljöpolicy i Ragunda kommun*
- *Riktlinjer för arbetsmiljöarbete i Ragunda kommun*
- *Lokalt avtal om samverkan och arbetsmiljö*

Utöver dessa interna styrdokument finns

”SAM Systematisk arbetsmiljöarbete – övergripande planering 2021 ”som är en instruktion för hur det systematiska arbetsmiljöarbetet ska genomföras under 2021.

### Planering av systematiskt arbetsmiljöarbete – SAM

En stor del av det systematiska arbetsmiljöarbetet ryms inom samverkansavtalets område.

Det nya **centrala** samverkansavtalet som är nationellt, tagits fram och fastställts 2017 och är benämnt ”Avtal om samverkan och arbetsmiljö”.

Det är med andra ord en uppmaning till arbetsmarknadens parter att tydliggöra arbetsmiljön i samverkansarbetet.

CSG har tagit fram och fastställt ett nytt lokalt avtal avseende ”Samverkan och arbetsmiljö”. Avtalet fastställdes i CSG den 3 juni 2021 tillsammans med fler än tio fackförbund.

## Uppföljning av SAM 2021

Inom ramen för det systematiska arbetsmiljöarbetet omfattas följande områden i denna uppföljning:

- **CSG** - Central samverkansgrupp
- **FSG** – Samverkan på förvaltningsnivå
- **APT** - Arbetsplatsträff
- **RUS** Resultat- och utvecklingssamtal
- Skyddsorganisation
- Skyddsronder
- Samordningsansvar
- Utbildning
- Sjukfrånvaro
- Tillbud och arbetsskador

### CSG - Central samverkansgrupp

CSG har genomfört sex möten under året. Samtliga möten har genomförts digitalt pga. av Covid-19.

Under 2021 har samverkan kring pandemin och framtagande av det nya samverkansavtalet varit prioriterade samverkansområden.

Facklig information kring Covid-19, inom ramen för CSG-samverkan, har genomförts periodvis varje vecka, när smittspridningen varit som störst. Fokus har då varit att ge information om hur smittspridningen påverkat förutsättningarna att utföra de kommunala uppgifterna på ett säkert sätt.

### FSG – Samverkan på förvaltningsnivå

Ragunda kommun har genomfört minst tre samverkansmöten per förvaltning under året. Samverkan på förvaltningarna är en ny nivå som startats upp i juni 2021.

Stor energi har lagts från både fackförbund och arbetsgivaren, för att få i gång denna nya samverkansnivå.

Erfarenheterna under 2021 visar att det systematiska arbetsmiljöarbetet förbättrats genom införandet av denna nya nivå.

### APT – Arbetsplatsträff

APT ska genomföras 10 gånger per år. Pandemin har gjort att denna målsättning inte nåtts under 2021. För att över huvud taget kunna genomföra APT-träffar har digital teknik använts, där det har varit möjligt.

### RUS- Resultat- och utvecklingssamtal

Resultat- och utvecklingssamtal har genomförts med samtliga tillsvidareanställda medarbetare.

### **Skyddsorganisation**

Skyddsorganisationen har inte reviderats i den omfattning som erfordrats. Det saknas ett stort antal skyddsombud.

Arbetsgivaren och fackförbunden har en pågående dialog om hur skapa intresse och möjlighet för flera personer att engagera sig fackligt.

### **Skyddsronder**

Riskerna med pandemin har skapat svårigheter i genomförandet av många fysiska skyddsronder. De flesta skyddsronder har genomförts. Stöd- och omsorgsförvaltningen och Samhällsbyggnadsförvaltningen har inte genomfört samtliga planerade fysiska skyddsronder.

Uppföljning av det organisatoriska och sociala arbetsmiljöarbetet har genomförts på APT-möten. Sammanfattningsvis kan det konstaterats att Covid-19 har påverkats arbetsmiljön negativt på många olika sätt. Allt ifrån hög arbetsbelastning, svårigheter att upprätthålla erforderliga skyddsnivåer, underbemanning, till brist på återhämtning.

### **Samordningsansvar**

Ragunda kommun har inte skapat rutiner för det samordningsansvar för arbetsmiljön som finns där flera organisationer finns i samma byggnader och delar på vissa lokaler.

### **Utbildning**

Följande utbildningar är prioriterade områden i det systematiska arbetsmiljöarbetet:

- *HLR – hjärt- och lungräddning för medarbetare*
- *SBA – systematiska brandskyddsarbete för chefer och skyddsombud*
- *Grundläggande brandkunskap för medarbetare*
- *Grundutbildning i arbetsmiljöarbete för chefer och skyddsombud*

För att säkerställa dessa utbildningar behöver det tas fram en utbildningsplan som sträcker sig över fyraår och att det skapas ett gemensamt utrymme i framtida budgetar.

#### ***HLR***

Inga kurser har genomförts 2021.

#### ***SBA***

Inga kurser har genomförts 2021.

#### ***Grundläggande brandkunskap***

Inga kurser har genomförts 2021.

### Grundutbildning i arbetsmiljöarbete

En grupp nya chefer och skyddsombud har genomfört utbildningsdag 1 av 3 under slutet av 2021.

### Sjukfrånvaro 2021

Sjukfrånvaron har minskat något 2021 i förhållande till 2020.

Dock är frånvaron fortfarande betydligt högre än före pandemin.

|      | q1   | q1-q2 | q1-q3 | q1-q4 |
|------|------|-------|-------|-------|
| 2019 | 7,08 | 6,23  | 5,91  | 6,10  |
| 2020 | 7,35 | 7,45  | 7,16  | 7,39  |
| 2021 | 7,93 | 7,00  | 6,81  | 7,16  |

### Tillbud och arbetsskador 2021

Afa Försäkring har tillsammans med Svenskt Näringsliv, LO, PTK och branscherna utvecklat ett webbaserat system som stödjer det systematiska arbetet med att rapportera, följa upp och åtgärda händelser.

Systemet finns inom många branscher och benämns KIA för kommunerna.

Ragunda kommun har infört KIA under 2020 med början i Stugun.

KIA har under 2021 införts i hela Ragunda kommun.

Under 2021 har följande händelser rapporterats i KIA:

- Riskobservationer.
- Tillbud.
- Arbetsskador.
- Färdolycksfall.

Nedan redovisas en sammanställning över årets händelser i KIA:

| Enhet                            | Riskobservation | Tillbud | Olyckstill | Färdolyckstill | Totalt |
|----------------------------------|-----------------|---------|------------|----------------|--------|
| Ragunda kommun                   | (28)            | (147)   | (63)       | (4)            | (242)  |
| Barn- och utbildningsförvaltning | (21)            | (73)    | (24)       | (2)            | (120)  |
| Kommunledningsförvaltning        | (1)             |         |            |                | (1)    |
| Samhällsbyggnadsförvaltning      |                 | (5)     | (4)        |                | (9)    |
| Stabsledning/förvaltningschefer  |                 | 1       |            |                | 1      |
| Stöd- och omsorgsförvaltning     | (6)             | (68)    | (35)       | (2)            | (111)  |

